

## GRILLES DES SALAIRES "2" 2020

Applicable au plus tôt au 1er février 2020

(si

la publication de l'arrêté d'extension au JO intervient à compter du 1er janvier 2020)

### FILIERE EXPLOITATION Taux horaire

<b>MAITRISE EXPLOITATION</b>	MP5 *	18,25	* assimilé cadre
	MP4 *	16,89	
	MP3	15,15	
	MP2	13,66	
	MP1	12,92	
<b>CHEF D'EQUIPE</b>	3	12,87	
	2	12,73	
	1	12,04	
		<b>Colonne A</b>	<b>Colonne B</b>
<b>ATQS</b>	3	12,47	12,73
	2	11,60	11,79
	1	10,98	11,16
<b>AQS</b>	3	10,78	10,97
	2	10,68	10,87
	1	10,59	10,77
<b>AS</b>	3	10,53	10,72
	2	10,47	10,66
	1	10,44	10,60

### FILIERE ADMINISTRATIVE Taux horaire

<b>MAITRISE- MA</b>	MA3 *	18,08	* assimilé cadre
	MA2	17,13	
	MA1	15,11	
<b>EMPLOYE - EA</b>	EA4	13,58	
	EA3	12,42	
	EA2	11,28	
	EA1	10,52	

### FILIERE CADRE - Rémunération mensuelle

<b>CADRE</b>	CA6	4831,36	
	CA5	4421,90	
	CA4	4166,47	
	CA3	3604,27	
	CA2	3225,15	
	CA1	2734,01	

COLONNE A : Propreté ou prestations associées

COLONNE B : Propreté et Prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant trois mois hors cas de remplacement)

<b>Prime de transport</b>	< 104 heures	>=104 heures
5,5 mg (minimum garanti) soit 20,08 euros	calcul prorata temporis	20,08

<b>Prime d'expérience</b>	
après 4 ans d'expérience professionnelle	2,00%
après 6 ans d'expérience professionnelle	3,00%
après 8 ans d'expérience professionnelle	4,00%
après 10 ans d'expérience professionnelle	5,00%
après 15 ans d'expérience professionnelle au 01/01/2012	5,50%
après 20 ans d'expérience professionnelle au 01/01/2013	6,00%

<b>Prime annuelle (Prime fin d'année PFA)</b>	1 à - de 20 ans	>= 20 ans
La prime annuelle est calculée sur la base de la rémunération minimale hiérarchique (RMH) mensuelle correspondant à la catégorie AS1 (agent de service). Calcul prorata temporis pour les temps partiels.	8,962%	13,3846%

<b>Majoration du taux horaire</b>	
<b>Travail de nuit</b>	
- Travaux réguliers	20,00% ou 50,00% si ancienneté avant le 01/01/1995
- Travaux occasionnels	100,00%
- Prime de panier	2 MG par nuit de 6h30
<b>Travail le dimanche</b>	
- Travaux d'entretien régulier	20,00%
- Travaux occasionnels	100,00%
<b>Jours fériés</b>	
- Travaux réguliers	50,00%
- Travaux occasionnels	100,00%