

## Grille des salaires n°3 2023

### Applicable au 1er juillet 2023

#### FILIERE EXPLOITATION Taux horaire

MAITRISE EXPLOITATION	MP5 *	20,55	* assimilé cadre
	MP4 *	19,01	
	MP3	17,06	
	MP2	15,39	
	MP1	14,56	
CHEF D'EQUIPE	3	14,50	
	2	14,33	
	1	13,55	
		<b>Colonne A</b>	<b>Colonne B</b>
ATQS	3	14,04	14,33
	2	13,06	13,29
	1	12,36	12,57
AQS	3	12,13	12,35
	2	12,03	12,25
	1	11,92	12,12
AS	ASCS	11,86	12,07
	ASC	11,79	12,01
	ASP	11,75	11,93

#### FILIERE ADMINISTRATIVE Taux horaire

MAITRISE- MA	MA3 *	20,35	* assimilé cadre
	MA2	19,30	
	MA1	17,19	
EMPLOYE - EA	EA4	15,29	
	EA3	13,98	
	EA2	12,70	
	EA1	11,85	

#### FILIERE CADRE - Rémunération mensuelle

CADRE	CA6	5440,64	
	CA5	4979,55	
	CA4	4691,70	
	CA3	4058,81	
	CA2	3631,87	
	CA1	3078,79	

COLONNE A : Propreté ou prestations associées

# ENTREPRISES DE PROPLETE

<b>Prime de transport</b>	< 104 heures	>=104 heures
7 mg (minimum garanti) soit $7 \times 4,10 = 28,70$ euros	calcul prorata temporis	28,70

<b>Prime d'expérience</b>	
après 4 ans d'expérience professionnelle	2,00%
après 6 ans d'expérience professionnelle	3,00%
après 8 ans d'expérience professionnelle	4,00%
après 10 ans d'expérience professionnelle	5,00%
après 15 ans d'expérience professionnelle au 01/01/2012	5,50%
après 20 ans d'expérience professionnelle au 01/01/2013	6,00%

<b>Prime annuelle (Prime fin d'année PFA)</b>	1 à - de 20 ans	>= 20 ans
La prime annuelle est calculée sur la base de la rémunération minimale hiérarchique (RMH) mensuelle correspondant à la catégorie AS1 (agent de service). Calcul prorata temporis pour les temps partiels.	13,826%	20,6495%

<b>Majoration du taux horaire</b>	
<b>Travail de nuit</b>	
- Travaux réguliers	20,00% ou 50,00% si ancienneté avant le 01/01/1995
- Travaux occasionnels	100,00%
- Prime de panier	2 MG par nuit de 6h30
<b>Travail le dimanche</b>	
- Travaux d'entretien régulier	20,00%
- Travaux occasionnels	100,00%
<b>Jours fériés</b>	
- Travaux réguliers	50,00%
- Travaux occasionnels	100,00%

<b>Divers</b>		
Minimum garanti	4,10	au 01/05/2023
Smic horaire	11,52	au 01/07/2023