



Une force
à vos côtés



CGT CHALLANCIN FEP

RSS CGT CHALLANCIN FEP

Roland COUTURIER Tel : 06 48 36 16 07

Courriel : rolandcouturiercgt49@gmail.com

Sites internet :

- cgtCHALLANCINFEP.wordpress.com
- cgtnettoyage49.fr

Lettre courriel

Objet : : Lettre ouverte pour une sortie de grève immédiate et une révision de la culture d'entreprise de CHALLANCIN

Ets CHALLANCIN FEP

Mme Catherine CHALVIN

Présidente CHALLANCIN FEP

9-11 Av. Michelet

Angers, le 1^{er} mars 2025

Madame la Présidente,

Depuis plusieurs semaines, les agents de nettoyage des sites de Cholet et Doué-la-Fontaine sont en grève, exaspérés par les dérives de la direction de CHALLANCIN FEP dans la gestion du personnel. Ces dérives incluent des heures impayées, des erreurs récurrentes sur les bulletins de paie, des sous-classifications, un irrespect flagrant du personnel, l'absence d'équipements de protection individuelle (EPI), des plannings chaotiques, le non-paiement des temps de trajet pendant les vacances, l'absence de remboursement des frais kilométriques et une violation du droit à la déconnexion.

À ces manquements s'ajoute une pratique particulièrement grave : votre entreprise s'octroie le droit d'accéder aux espaces personnels des salariés, espaces garantis comme privés et protégés par mot de passe, pour supprimer et pourquoi pas modifier des documents. Cette intrusion, qui constitue une atteinte manifeste à la vie privée, a conduit au dépôt d'une plainte auprès de la CNIL. Ce comportement pour le moins troublant pour un Groupe également spécialisé dans la sécurité (CHALLANCIN PREVENTION et SECURITE 10^{ème} entreprise de France) semble s'inscrire dans la culture d'entreprise de CHALLANCIN, où le mépris des droits fondamentaux des salariés est devenu monnaie courante.

La réunion de sortie de grève du lundi 24 février 2025 s'est soldée par un échec retentissant : aucune proposition concrète n'a été formulée par votre direction, qui s'est retranchée derrière son refus de rémunérer les jours de grève. Ce principe, bien qu'habituel, est ici perçu comme une provocation, alors que CHALLANCIN est en faute sur de nombreux aspects légaux et éthiques. Votre direction a volontairement laissé pourrir la situation, refusant dans un premier temps une réunion avec le représentant syndical CGT le 18 février 2025, privilégiant des entretiens individuels visant à manipuler les salariés plutôt qu'à résoudre des problèmes systémiques. Pis encore, elle a contourné ce représentant syndical lors des négociations en organisant une réunion unilatérale avec les salariés et le client, sous couvert d'une soi-disant rencontre habituelle, bafouant ainsi son rôle légitime dans cette grève.



CGT CHALLANCIN FEP



CGT NETTOYAGE



Une force
à vos côtés



CGT CHALLANCIN FEP

RSS CGT CHALLANCIN FEP

Roland COUTURIER Tel : 06 48 36 16 07

Courriel : rolandcouturiercgt49@gmail.com

Sites internet :

- cgtCHALLANCINfep.wordpress.com
- cgtnettoyage49.fr

Face à l'absence totale de réponse constructive de votre société, les salariés ont entamé la constitution de dossiers en vue de saisir les conseils de prud'hommes. Cette escalade juridique, que vous auriez pu éviter, illustre l'impasse dans laquelle votre gestion nous a conduits. Par ailleurs, le RSS CGT de CHALLANCIN FEP, privé depuis sa désignation de tout document légitimement requis – PV du CSE, accès aux comptes du CSE, accords d'entreprise – ne peut que constater l'opacité et l'entrave subies dans sa mission. Cette attitude ne fait qu'alimenter la défiance des salariés envers une direction qui semble fuir ses responsabilités.

Madame la Présidente, en tant que représentante du patronat de la propreté, vous êtes censée incarner le respect de la législation du travail, de la Convention Collective signée par les partenaires sociaux, et des droits fondamentaux des individus. Pourtant, la culture d'entreprise de CHALLANCIN, violente, irrespectueuse et intrusive, inflige des conséquences psychologiques lourdes à des salariés déjà précarisés. Ces derniers, qui ont fait preuve de responsabilité en modérant leur grève pour ne pas pénaliser les emplois du client, méritent autre chose que du mépris. Des témoignages similaires affluent d'autres régions, où vos employés, trop démunis financièrement pour se mobiliser, subissent en silence les mêmes abus.

Par cette lettre ouverte, nous vous sommons publiquement de :

- Formuler une proposition immédiate et sérieuse de sortie de grève, répondant aux revendications exprimées
- Réviser en profondeur la culture d'entreprise de CHALLANCIN pour mettre fin à ces pratiques indignes, y compris les intrusions illégales dans la vie privée des salariés.

Le silence ou l'inaction ne seront plus tolérés. Les salariés, soutenus par leur représentant syndical CGT, sont déterminés à faire valoir leurs droits, y compris devant la justice et les autorités compétentes comme la CNIL.

Dans l'attente d'une réaction rapide et responsable, nous restons disponibles pour un dialogue sincère, en présence du représentant syndical CGT légitime.

Roland COUTURIER

RSS CGT CHALLANCIN FEP



CGT CHALLANCIN FEP



CGT NETTOYAGE